
Johdon kokonaispalkkamalli, Vaasan kaupunki
Jatkokoonti toimittaja Jaana Mattilalle 4.4.2024

1. Kuinka paljon Vaasan kaupungin johdon palkkakustannukset olivat yhteensä kuukausitasolla ennen palkkamallin muutosta ja sen jälkeen (34 hlöä)?

- Vaasan kaupungin johdon palkkakustannukset olivat yhteensä 201 869,30 € / kk (05/2023) ennen palkkamallin muutosta ja palkkamallin muutoksen jälkeen 226 133,21 € / kk (06/2023).
- Ennen muutosta oleva palkkasumma sisältää ainoastaan kuukausipalkat. Kokouspalkkioita ja työaikakorvauksia maksettiin pitkin vuotta, ei kuukausittain, ja ne eivät sisälly ilmoitettuun palkkakustannukseen 05/2023. Kokonaispalkkaan siirryttäessä kokouspalkkiot ja menetetyt työaikakorvaukset on sisällytetty kokonaispalkkaan käyttäen kompensatiokerrointa. Jokaiselle on laskettu oma henkilökohtainen kompensatiokerroin, jossa on huomioitu vuoden aikana henkilölle maksetut kokouspalkkiot ja työaikakorvaukset sekä vuoden 2023 yleiskorotus 2,20 %.
- Kun huomioidaan edellä mainitut yleiskorotukset (1.6.2023) ja kokouspalkkiot (johdon kokouspalkkioiden määrä vuonna 2022 oli 36 246,25 €), olisivat johdon palkkakustannukset olleet entisessä palkkamallissa kesäkuussa 2023 209 330,95 €, **ilman työaikakompensatiota**.
- Johdon kokouspalkkiokustannukset olivat ennen muutosta noin 40 000 €, mikä näkyy kokouspalkkiokustannusten laskussa johdon siirryttyä kokonaispalkkamalliin.
- Kustannuksista puuttuu tarkastusjohtajan virka, koska vakanssia ei ole täytetty. Eli mukana on 33 vakanssia.

2. Esitettiinkö kaupunginhallitukselle kokouksessa laskelmia (https://tweb.vaasa.fi/ktwebscr/pk_asil_tweb.htm?bid=16181) siitä, mitä johdon kokonaispalkkamalliin siirtyminen maksaa ja jos kustannuksia ei esitetty, niin miksi ei?

- Kaupunginhallitukselle esiteltiin yksittäisiä esimerkkilaskelmia palkkarakenteen muutoksen vaikutuksista. Kokonaislaskelmaa ei voitu siinä vaiheessa tehdä eikä esittää, koska vasta sen jälkeen, kun rakennemuutoksesta oli päätetty, piti jokaisen viranhaltijan kanssa neuvotella erikseen. Tässä vaiheessa ei pystytty arvioimaan kokonaisvaikutusta. Vasta neuvottelujen jälkeen tiedettiin, kuinka moni siirtyi uuteen palkkajärjestelmään, ja kuinka moni halusi pysyä vanhassa mallissa.

3. Millaista kuukausipalkkaa Vaasan kaupungilla maksetaan näistä alla olevista vakansseista ja mitkä luetelluista tehtävistä ovat siirtyneet kokonaispalkkamalliin (kopio kh:n pöytäkirjasta, osa vakansseista lueteltu kahteen kertaan):

Kertauksena 22.3.2024 toimitetusta koosteesta:

- Kokonaispalkkaan siirrettävien johtajien ja päälliköiden työaika ei vastuutehtävien vuoksi pysy normaalien työaikojen sisällä. Johdolta odotetaan reagoitua akuutteihin tilanteisiin myös virka-ajan ulkopuolella. Tämä on erittäin kriittistä mm. varautumisen ja riskienhallinnan näkökulmasta. Käytännössä tämä tarkoittaa, että tietyt johtajat ja päälliköt ovat tarpeen vaatiessa laajasti tavoitettavissa tai jopa varsinaisessa varallaolossa. Valmiudessa oloa ja virka-ajan ulkopuolista työtä ei ole huomioitu johtajien tehtäväkohtaisessa palkassa eikä johtajille ole maksettu valmiudessa olosta erillistä korvausta. Ylityöt ja kertynyt työaikasaldo tulisi maksaa työehtosopimusten mukaisesti tai pitää kaupungin työaikaohjeistuksen mukaisesti vapaana. Vaasan kaupungin tulee työntäjänä huolehtia myös johdon työajan ja siitä maksettavan korvauksen oikeellisuudesta.
- Johtajien työpaine ja työtehtävien määrä edellyttävät lisäksi käytännössä jatkuvasti enemmän tai vähemmän ylityön tekemistä. Käytännössä em. johtajien työaikasaldot ylittyvät jatkuvasti eikä heillä ole mahdollisuuksia pitää kertyneitä saldotunteja pois. Myöskään ylityömääräystä ei ole tarkoituksenmukaista antaa jatkuvasti. Ylitöiden tekeminen ja niistä maksettavat korvaukset ovat työnantajalle erittäin kalliita etenkin johtotason palkkojen suhteen.
- Johtajat osallistuvat myös toimielinten kokouksiin. Tämä aika ei ole ollut työaika vaan siitä on maksettu erillinen kokouspalkkio kaupungin kokouspalkkioiden maksamista koskevien käytäntöjen mukaisesti. Kokonaistyöajassa ja -palkassa olevat eivät saa erillistä kompensatiota kokouksista. Kokouspalkkioista maksettavien korvausten seuranta ja maksaminen vievät myös turhaa hallinnon ja palkkahallinnon resurssia ja aiheuttavat sitä kautta turhaa kustannusta.
- Kokonaispalkkaan sisältyy kaikki palkkiot ja palkanosat, esim. kokouspalkkiot ja kaikki työaikakorvaukset.
- Kokonaispalkkaan siirtynyt henkilöä menetti kaikki työaikaedut ja oikeuden esim. pitää saldovapaita. **Menetetystä työaikakorvauksesta laskettiin kokonaispalkkaan kohtuullinen kompensatio, ettei palkka ikään kuin huonone muutoksen myötä.**
- Kokonaispalkassa oleville ei makseta ylitöitä eikä työajasta kerry työaikasaldoa, jota saisi käyttää pois.

Lisätietoja, taustaa johdon palkkarakenteen muutoksesta

- Uuteen työajanseurannan ohjelmaan siirryttiin syyskuussa 2022. Se mahdollistaa sen, että pystytään leimaamaan myös mobiilisti työskenneltäessä muualla kuin toimistolla. Työaikalainsäädännön ja työehtosopimuksen mukaisesti ohjeistimme merkitsemään kaikki tehdyt työtunnit järjestelmään.
- Uuteen työajanseurannan ohjelmaan siirryttäessä konkretisoitui se, kuinka paljon johto tekee lisä- ja ylityötä. Arvioitiin, että on kustannustehokkaampi malli siirtyä kokonaispalkkamalliin, kuin maksaa lisä- ja ylitöistä.
- Työehtosopimuksen mukaisesti työaika voi ylittyä enintään 50 tuntia. Vaasan kaupungin ohjeiden mukaan yli meneviä tunteja ei saa pitää vapaana eikä niitä makseta rahana. Tällöin on tilanteen mukaan mahdollista antaa lisä- / ylityömääräys.

Nimike	Kokonaispalkka 1.6.2023
Sivistystoimen johtaja	9500
Konsernihallinnon johtaja	9500
Kaupunkiympäristön toimialajohtaja	9500
Museotoimen johtaja	5800
Varhaiskasvatusjohtaja	6400
Lukion rehtori	7200
Koulutoimen johtaja	7300
Intendentti	5500
Liikuntatoimenjohtaja	5800
Nuorisotoimenjohtaja	5500
Rehtori	6700
Kulttuuri- ja kirjastotoimenjohtaja	5800
Johtava rehtori	6400
Teatterinjohtaja	6400
Koulutoimen johtaja, ruotsink.	7300
Rehtori	8000
Talous- ja strategiajohtaja	7300
Omistajaohjauksen johtaja	7100
Viestintä- ja markkinointijohtaja	6133,21
Valmius- ja turvallisuuspäällikkö	5400
Hallintojohtaja	7300
Henkilöstöjohtaja	7100
Palvelupäällikkö / Sihteeripalv. (päällikkö)	5400
ICT-johtaja	7000
Hyvinvointijohtaja	7200
Jätehuoltopäällikkö	5400
Ympäristötoimen johtaja	6300
Kuntatekniikan johtaja	7200
Rakennustarkastaja	6500
Vaasan Veden toimitusjohtaja	7100
Kiinteistötoimen johtaja	7000
Kaavoitusjohtaja	7000
Talotoimen johtaja	7100

ei kokonaispalkka